

На основу члана 1. Пословника о раду Комисије за избор чланова Покрајинске антикорупцијске комисије („Службени лист АПВ”, број 54/2018 и 5/2019), Комисија за избор чланова Покрајинске антикорупцијске комисије на трећој седници одржаној дана 4. фебруара 2019. године, донела је

ОДЛУКУ
о утврђивању критеријума и поступка избора чланова
Покрајинске антикорупцијске комисије

Члан 1.

Овом одлуком утврђују се критеријуми и поступак избора чланова Покрајинске антикорупцијске комисије (у даљем тексту: Комисија).

Критеријуми за избор чланова (у даљем тексту: Критеријуми) имају за циљ да утврде да ли чланови Комисије имају грађански и професионални интегритет, потребно знање и мотивисаност за рад у Комисији.

Члан 2.

Критеријуми дефинишу опште услове, које мора испунити сваки кандидат за чланство у Комисији, а који су:

1. да је пунолетан и да има место пребивалишта на територији Аутономне покрајине Војводине;
2. да није осуђиван и да се против њега не води судски поступак за дела која се односе на корупцију;
3. да није радно ангажован по било ком основу у органима, привредним друштвима, установама и другим организацијама који су директни или индиректни корисници покрајинског буџета;
4. да није носилац било које функције у политичкој странци;
5. да није јавни функционер, у смислу одредаба Закона о агенцији за борбу против корупције.

Члан 3.

Комисија ће по истеку седам дана од дана истека рока за подношење пријава на јавни конкурс за избор чланова Комисије утврдити који кандидати су поднели благовремене и потпуне пријаве.

Неблаговремене и непотпуне пријаве Комисија ће одбацити заључком.

Члан 4.

Након утврђивања који кандидати су поднели благовремене и потпуне пријаве, Комисија ће у року од пет дана пре одржавања усменог тестирања наведеним кандидатима упутити позив за усмено тестирање писменим и електронским путем.

У позиву ће бити наведени датум, време и место одржавања усменог тестирања, с тим да ће Комисија редослед кандидата утврдити према времену пријема пријаве.

Члан 5.

Питања на основу којих ће Комисија спровести усмено тестирање и рангирати кандидате подељена су у четири бодовне скале.

Сваки појединачни разговор ће бити записнички констатован.

Члан 6.

Прва скала обухвата питања која описују професионалну каријеру кандидата, односно анализирају професионалну биографију кандидата, повезаност са покрајинском управом, друштвено и политичко ангажовање, као и то да ли је у својој каријери кандидат био део антикорупцијских механизма, или био предмет њиховог поступања.

Збир бодова из ове скале максимално чини 20% од укупних бодова које кандидат може остварити по овом основу.

Члан 7.

Друга скала мери опште знање и мотивисаност кандидата у борби против корупције.

Комисија оцењује резултат дајући квантитативну и квалитативну оцену кандидату.

Збир бодова из ове скале максимално чини 15% од укупних бодова које кандидат може остварити по овом основу.

Члан 8.

Трећа скала мери антикоруптивни активизам кандидата на грађанском и професионалном нивоу.

Комисија оцењује обим активизма и његов резултат, дајући квантитативну и квалитативну оцену кандидату.

Збир бодова из ове скале максимално чини 25% од укупних бодова које кандидат може остварити по овом основу.

Члан 9.

Четврта скала мери непосредно знање и мотивисаност на нивоу конкретних области из домаћих и међународних антикорупцијских докумената и прописа.

Збир бодова из ове скале максимално чини 40% од укупних бодова које кандидат може остварити по овом основу.

Члан 10.

Комисија ће 24 часа пре одржавања усменог тестирања утврдити питања за усмено тестирање, о чему ће сачинити записник.

Чланови комисије ће у зависности од броја пријављених кандидата применити одговарајуће статистичке непараметарске тестове за утврђивање да ли постоје статистички значајна одступања при оцењивању кандидата од стране чланова комисије.

У случају постојања статистички значајних разлика чланови комисије ће утврдити природу насталих разлика, и једногласно утврдити број бодова по сваком кандидату.

Члан 11.

У случају да исти број кандидата коначним рангирањем оствари једнак број бодова, предност ће имати онај кандидат који оствари већи број бодова у Четвртој скали која мери непосредно знање и мотивисаност на нивоу конкретних области из домаћих и међународних антикорупцијских докумената и прописа.

Кандидат који је остварио укупно мање од 30 бодова неће бити уврштен на Ранг листу.

Члан 12.

Комисија ће најкасније у року од 15 дана након спроведеног усменог тестирања утврдити Ранг листу кандидата за избор чланова Комисије сабирањем бодова из четири скале и са образложењем је упутити Скупштини Аутономне покрајине Војводине на разматрање и усвајање.

Члан 13.

Ова одлука ступа на снагу даном објављивања у „Службеном листу АПВ“.

