



Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Покрајинска влада
Секретаријат Покрајинске владе

Булевар Михајла Пупина 16, 21000 Нови Сад
Т: +381 21 487 4260 Ф: +381 21 456 079
pokrajinskavlada@vojvodina.gov.rs

Број: 005145692 2025 80202 001 003 000 001 04 002 Датум: 24. децембар 2025. године

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ
У ПОКРАЈИНСКОЈ ВЛАДИ И СЕКРЕТАРИЈАТУ ПОКРАЈИНСКЕ ВЛАДЕ
ЗА 2026. ГОДИНУ**

САДРЖАЈ

САДРЖАЈ	1
УВОД	2
ОПШТИ ДЕО	4
Назив, подаци о седишту и одговорном лицу и лицу ЗА КООРДИНАЦИЈУ ТОКОМ ИЗРАДЕ ПЛАНА	4
Родно ОСЕТЉИВА СТАТИСТИКА	6
Полна заступљеност	6
Покрајинска влада	6
МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ	8
ОПШТЕ МЕРЕ.....	8
ПОСЕБНЕ МЕРЕ	8
Рокови за спровођење посебних мера и извештавања.....	9
Почетак примене плана	9
ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА	10
ЛИЦЕ ОДГОВОРНО ЗА ДОНОШЕЊЕ, СПРОВОЂЕЊЕ И ИЗВЕШТАВАЊЕ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ	10
СПИСАК ДРЖАВНИХ И ПОКРАЈИНСКИХ ОРГАНА КОЈИ СЕ БАВЕ УНАПРЕЂЕЊЕМ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ	11
ПРИЛОЗИ	
I - Процена ризика од повреде принципа родне равноправности – Табела 1	
II - Одлука о именовању лица за координацију у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима	

На основу члана 21. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, број: 52/21) и члана 8. Одлуке о Секретаријату Покрајинске владе („Сл. лист АПВ”, број: 8/10, 26/12, 22/14, 40/14, 61/16 и 63/16),

секретар Покрајинске владе доноси

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА
РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ПОКРАЈИНСКОЈ ВЛАДИ И СЕКРЕТАРИЈАТУ
ПОКРАЈИНСКЕ ВЛАДЕ ЗА 2025.**

УВОД

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, самозапошљавања, заштите потрошача (робе и услуге); здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица, ставља или би могла ставити, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано законитим циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступа или би се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације на основу пола, односно рода, или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању.

Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, сматра се и узнемиравање, понижавајуће поступање, претње и условљавање, сексуално узнемиравање и сексуално уцењивање, родно заснован говор мржње, насиље засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, насиље према женама, неједнако поступање на основу трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета у својству очинства и материнства (родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај поједних личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политике остваривања и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности. Овим законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Чланом 13. став 5. Закона о родној равноправности као врста планских аката предвиђен је План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, који представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти, послодаваца, осигуравајућих друштава, политичких странака, синдикалних организација и других организација и удружења.

МЕЂУНАРОДНИ АКТИ И ПРАВНИ ОКВИР РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ НА КОЈИМА СЕ ЗАСНИВА РОДНА РАВНОПРАВНОСТ

Међународни акти

- Повеља Уједињених нација (1945);
- Универзална декларација о људским правима (1948);
- Европска повеља о људским правима (1950);
- Међународни пакт о грађанским и политичким правима (1966);
- Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966);
- Конвенција о правима детета (1989) и протоколи уз конвенцију;
- Конвенција о правима особа са инвалидитетом (2006);
- Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв. CEDAW);
- УН Програм акције у односу на мало оружје и практичне мере за разоружање (ПоА);
- Резолуција СБУН – жене мир и безбедност 1325(2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1906 (2010), 2016 (2013), 2122 (2013);
- Резолуција ГСУН 65/69 – Жене, разоружање, неширење и контрола оружја;
- Пекиншка декларација и Платформа за акцију (1995);
- Програм Акције Међународне конференције о становништву и развоју (1994);
- Специјална сесија ГСУН: Жене 2000: Родна равноправност, развој и мир за 21 век (2000) – Миленијумска декларација УН А/Res/55/2 (2000);
- Директива Савета Европе 78/2000 о дискриминацији;
- Директива 2006/54/EЗ о спровођењу принципа једнаких могућности за мушкарце

- и жене у погледу запошљавања и занимања;
- Агенда 2030 – циљеви одрживог развоја A/RES/70/1 (2015);
- Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода и пратећи протоколи;
- Повеља ЕУ о основним правима 2016/с 202/025;
- Бечка декларација и програм деловања (1993);

Правни оквир Републике Србије

- Устав Републике Србије, у основним одредбама гарантује равноправност жена и мушкараца и обавезује државу да води политику једнаких могућности (члан 15), забрањује непосредну и посредну дискриминацију по било ком основу или личном својству укључујући и пол (члан 21. став 3), прописује могућност предузимања посебних мера ради постизања пуне равноправности лица или групе лица које су у неједнаком положају са осталим грађанима (члан 21. став 4), гарантује једнакост пред законом (члан 21. став 1), једнаку законску заштиту (члан 21. став 2), заштиту пред судовима (члан 22. став 1), другим државним органима (члан 36. став 1) и међународним институцијама (члан 22. став 2) и посебну заштиту мајки, трудница, деце и самохраних родитеља (члан 66) као и посебну здравствену заштиту трудница, мајки и самохраних родитеља са децом до седме године, која се финансира из јавних прихода (члан 68) и социјалну заштиту породице и запослених (члан 69).
- Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“, број: 52/21);
- Кривични законик („Службени гласник РС“ број: 85/2005, 88/2005 - испр., 107/2005 - испр., 72/2009, 111/2009, 121/2012, 104/2013, 108/2014, 94/2016, 35/2019 и 94/2024);
- Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“, број: 22/09 и 52/21);
- Закон о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС“, број 94/16 и 10/23);
- Закон о равноправности полова („Службени гласник РС“, број: 104/09 и 52/21);
- Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“, број: 33/06 и 13/19);
- Закон о заштити права и слобода националних мањина („Сл. лист СРЈ“, бр. 11/2002, „Сл. лист СЦГ“, бр. 1/2003 – Уставна повеља и „Сл. гласник РС“, бр. 72/2009 – др. Закон, 97/13-УС и 47/2018).

ОПШТИ ДЕО

Назив, подаци о седишту и одговорном лицу и лицу за координацију током израде плана

Назив доносиоца	Секретаријат Покрајинске владе
Седиште	21101 Нови Сад, Булевар Михајла Пупина 16
Матични број	08160449
Порески ид.број	100715243
Лице одговорно за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима	Душанка Голубовић, секретар Покрајинске владе

Лице за координацију у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима	Александра Лугоња, службеник у Секретаријату Покрајинске владе, на радном месту руководиоца Групе за обраду седница Покрајинске владе
--	---

Покрајинска влада је извршни орган Аутономне покрајине Војводине и обавља послове у обиму и на начин утврђен одредбама Статута Аутономне покрајине Војводине („Сл. лист АПВ“, број: 20/14) и Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинској влади („Сл. лист АПВ“, број: 37/14).

Покрајинска влада изабрана је на седници Скупштине Аутономне покрајине Војводине, одржаној 8. маја 2024. године, доношењем Одлуке о избору Покрајинске владе („Сл. лист АПВ“, број: 21/24).

Ради ефикаснијег рада Покрајинске владе и ради оцењивања целисходности предложеног материјала, одлучивања, заузимања ставова, давања мишљења и утврђивања предлога о питањима из надлежности Покрајинске владе, те усклађивања ставова покрајинских органа управе и служби Покрајинске владе, као и других организација, пре разматрања неког предлога на седници Покрајинске владе, Покрајинска влада образује стална радна тела. Покрајинска влада може да образује повремено радно тело (савет, радну групу итд.) ради разматрања појединих питања из своје надлежности и давања предлога, мишљења и стручних образложења. Секретаријат Покрајинске владе води регистар сталних и повремених радних тела, који садржи: назив, број и датум одлуке о образовању радног тела, састав радног тела, као и рокове утврђене одлуком, што је регулисано Пословником о раду Покрајинске владе („Сл.лист АПВ“, број: 28/19 и 30/19 – исправка).

Секретаријат Покрајинске владе, као самостална стручна служба Покрајинске владе, задужен је за обављање стручних, административних и оперативних послова за потребе Покрајинске владе. Делокруг Секретаријата Покрајинске владе утврђен је Одлуком о Секретаријату Покрајинске владе („Сл. лист АПВ“, број: 8/10, 26/12, 22/14, 40/14, 61/16 и 63/16) и Пословником Покрајинске владе („Службени лист АПВ“, бр. 28/19 и 30/19 - исправка). Секретаријатом руководи секретар Покрајинске владе.

Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Секретаријату Покрајинске владе, образоване су две основне унутрашње јединице, и то:

- 1) Сектор за опште и правне послове
- 2) Сектор за седнице Покрајинске владе.

Због посебне природе и садржине послова, образоване су две уже унутрашње јединице ван сектора, и то:

- 1) Кабинет председника
- 2) Кабинет потпредседника.

У Секретаријату Покрајинске владе образују се две уже унутрашње јединице изван сектора и кабинета, и то:

- 1) Протокол
- 2) Биро за односе с јавношћу.

Покрајинска влада, на седници одржаној 26. јуна 2024. године, донела је Одлуку образовању координационог тела за роднуравноправност, објављеној у „Службеном листу АПВ“, број: 28/2024.

Покрајинска влада, на седници одржаној 6. новембра 2024. године, донела је Решење о именовању чланова Савета за родну равноправност, објављеном у „Службеном листу АПВ“, број: 50/2024.

Родно осетљива статистика

Родно осетљива статистика обезбеђује податке за креирање и ревизију политике и програма организација како не би производеле различите ефекте на жене и мушкарце. Поред тога, она обезбеђује веродостојне податке о стварним ефектима политика и програма на животе жена и мушкараца.

Полна заступљеност

Покрајинска влада

Покрајинску владу чини 15 чланова (укључујући председника и потпредседнике) од којих је 11 мушкараца (73,33%) и 4 жене (26,67%).

Покрајинску владу чине председник Покрајинске владе и 14 чланова, од којих је четири потпредседника Покрајинске владе. Три потпредседника налазе се на челу ресора – покрајинских секретаријата којим руководе, а два потпредседника (једна жена и један мушкарац) су потпредседници без ресора.

Послодавац функционера, службеника и намештеника у покрајинским органима је Аутономна покрајина Војводина.

У Аутономној покрајини Војводини положаји, у смислу одредаба Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник број: 21/2016, 113/2017, 95/2018, 114/2021, 92/2023, 113/2017 - др. закон, 95/2018 - др. закон, 86/2019 – др. закон, 157/2020 - др. закон, 123/2021 - др. закон и 19/2025 - др. закон), су радна места: подсекретара покрајинског секретаријата, помоћника генералног секретара скупштине, помоћник секретара у покрајинском секретаријату, помоћник директора покрајинске посебне управне организације, директор и помоћник директора службе и управе коју оснива Покрајинска влада и помоћник секретара Покрајинске владе.

Службеника на положају у покрајинским органима управе и стручним службама Покрајинске владе поставља и разрешава Покрајинска влада.

Секретаријат Покрајинске владе

У Секретаријату Покрајинске владе укупно је запослено 37 лица, од којих је 27 жена (72,97) и 10 мушкараца (27,03).

Структура запослених у Секретаријату Покрајинске владе
према степену стеченог образовања

Структура према степену стеченог образовања

	Средња стручна спрема		Висока стручна спрема	
	М	Ж	М	Ж
	1	1	9	26
проценат	2,70	2,70	24,32	70,27
укупно	2		35	

Структура запослених у Секретаријату Покрајинске владе
према годинама старости

Структура према годинама старости									
18 - 30		31 - 40		41 - 50		51 - 60		Преко 60	
М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
1	2	2	2	4	14	3	7	-	2
2,70%	5,41%	5,41%	5,41%	10,81%	37,84%	8,11%	18,92 %	-	5,41%

ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Области и процеси представљају израз самопроцене Секретаријата Покрајинске владе у вршењу основних принципа родне равноправности.

Процена ризика од повреде принципа родне равноправности у Покрајинској влади и Секретаријату Покрајинске владе налази се у прилогу овог плана управљања ризицима (Табела 1) и представља његов саставни део.

Пословни процеси код којих постоји повећан ризик од повреде принципа родне равноправности у Покрајинској влади су:

- постављење и разрешење службеника на положају у покрајинским органима управе и стручним службама Покрајинске владе;
- одређивање чланова делегације Покрајинске владе приликом одобравања службеног путовања у иностранство у циљу извршења задатака из надлежности Покрајинске владе.

На основу представљених бројчаних података, може се констатовати да у структури запослених у Секретаријату Покрајинске владе постоји родна несразмерност, и то у корист жена. Од значаја је податак да се сва лица у радни однос примају након спроведеног јавног конкурса, кроз који се проверавају опште, посебне и функционалне компетенције, за сваког кандидата појединачно, независно од пола и које су посебно предвиђене за конкретно радно место и звање, па се у том смислу не може говорити о дискриминацији било ког облика у структури запослених, имајући у виду да сам Секретаријат нема утицаја на број и полну структуру лица која се јављају на јавни

конкурс, нити на њихов успех током поступка. Чињеница је да се приликом огласа за рад у већој мери пријављују жене, што објашњава несразмеру запослених у погледу пола.

У погледу зарада запослених, исте су одређене на основу коефицијента који се утврђује позитивним прописима, и у односу на који не постоји разликовање по полу, односно роду, па самим тим не постоји ни јаз у том делу.

У Секретаријату Покрајинске владе повећан ризик од повреде принципа родне равноправности постоји приликом упућивања запослених на стручно усавршавање о темама родне равноправности, принципа једнаких могућности, мирног решавања спорова, забране дискриминације на основу пола, рода, сексуалне оријентације, родног идентитета, старости, изгледа и слично.

У претходном периоду није било пријављених случајева узнемиравања, полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације, или судских спорова из области родне равноправности.

Мере које су предвиђене овим планом управљања ризицима су пре свега са циљем унапређења до потпуне примене принципа родне равноправности.

МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Закон о родној равноправности разврстава мере за остваривање и унапређење родне равноправности на опште мере и посебне мере.

Опште мере

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

Посебне мере

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

У циљу остваривања и унапређења родне равноправности у пословним процесима Покрајинске владе, доносе се следеће посебне, односно подстицајне мере:

- промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима;
- уравнотежена заступљеност полова приликом постављања службеника на положаје у покрајинским органима управе и стручним службама Покрајинске владе;
- уравнотежена заступљеност полова у делегацијама Покрајинске владе приликом одобравања службеног путовања у иностранство у циљу извршења задатака из надлежности Покрајинске владе.

У циљу остваривања и унапређења родне равноправности у пословним процесима Секретаријата Покрајинске владе, доносе се следеће посебне, односно подстицајне мере:

- континуирано стручно усавршавање уједначеног броја службеника, жена и мушкараца, о темама родне равноправности, принципа једнаких могућности, забране дискриминације на основу пола, рода, сексуалне оријентације, родног идентитета, старости, изгледа и слично. Подстицати запослене да похађају одређене програме обука у организацији Службе за управљање људским ресурсима, који се односе на теме родне равноправности и забране дискриминације;
- прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Наведене мере примењују се континуирано, без временског ограничења, а спроводиће се од дана доношења Плана управљања ризицима, до постизања циља због којег су прописане.

Рокови за спровођење посебних мера и извештавања

Предвиђене посебне или подстицајне мере, спроводиће се континуирано у току 2026. године, а остварени резултати биће представљени у извештају који се доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог најкасније до 15. јануара 2026. године за период 1. јануар – 31. децембар 2025. године, при чему Министарство ближе прописује садржину извештаја.

Подаци који се евидентирају исказују се бројчано или процентуално и не могу да садрже податке о личности.

Почетак примене плана

План се доноси за 2026. годину, а објављује се на огласној табли Секретаријата Покрајинске владе и на веб презентацији.

Све мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности у Покрајинској влади и Секретаријату Покрајинске владе.

Спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, као и подизањем свести код запослених о значају примене принципа родне равноправности.

Како су предложене мере дугорочне или трајне, не постоји рок за њихов завршетак, већ ће се оне примењивати у континуитету.

Коначни циљ који се жели постићи усвајањем Плана управљања ризицима и спровођењем мера које су у њему наведене је да се могућност да дође до повреде принципа родне равноправности, сведе на минимум.

**ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА
УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА**

Лице одговорно за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана
управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности

Редни број	Име и презиме	Функција	Телефон	емаил
1	Душанка Голубовић	секретар Покрајинске владе	021/487- 4260	dusanka.golubovic@vojvodina. gov.rs

Лице за координацију у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу
плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности

Редни број	Име и презиме	Радно место	Телефон	емаил
1	Александра Лугоња	Руководилац Групе за обраду седница Покрајинске владе	021/487- 4122	aleksandra.lugonja@vojvodina .gov.rs

**СЕКРЕТАР
ПОКРАЈИНСКЕ ВЛАДЕ**

Душанка Голубовић

**СПИСАК ДРЖАВНИХ И ПОКРАЈИНСКИХ ОРГАНА КОЈИ СЕ БАВЕ УНАПРЕЂЕЊЕМ
ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Р.бр.	Назив државног органа/организације	Контакт	
		телефон	email
1.	Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије	011/3398-638 011/3633-214	rodna.ravnopravnost@gov.rs kabinet@kultura.gov.rs
2.	Сектор за антидискриминациону политику и родну равноправност Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог	011/214-2021 011/311-0574	antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs
3.	Заштитник грађана	011/206-8100	zastitnik@zastitnik.rs kabinet@zastitnik.rs
4.	Повереник за заштиту равноправности	011/243-8020 011/243-6464	poverenik@ravnopravnost.gov.rs
5.	Сектор за равноправност полова и унапређење положаја Рома у Покрајинском секретаријату за социјалну политику, демографију и равноправност полова	021/487-4624	goran.puzic@vojvodina.gov.rs
6.	Покрајински заштитник грађана- омбудсман	021/487-41-44	office@ombudsmanapv.org